

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

**Mazowieckie Obserwatorium
Rynku Pracy**

Analiza ofert pracy

Raport powiatowy



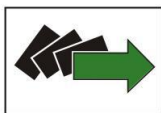
KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Mazowsze.
serce Polski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Publikacja współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



Millward Brown

Raport z analizy ogłoszeń o pracę w województwie mazowieckim

POWIAT PRZASNYSKI





Informacja o badaniu

Głównym celem analizy opisanej w poniższym opracowaniu było zbadanie realnego popytu na pracę na poziomie powiatu przasnyskiego.

W celu dokonania charakterystyki rzeczywistego popytu na pracę zebrano oferty ogłoszone za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Przasnyszu oraz zamieszczone w wybranych publikatorach papierowych, takich jak Gazeta Wyborcza - dodatek Praca oraz elektronicznych: portal ePrzasnysz, portal Kurier Przasnyski, Oferta, www.careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl oraz kariera.pl.

Poprzez ofertę pracy rozumie się ogłoszenie zawierające propozycję pracy zarobkowej z wykluczeniem staży i praktyk dla studentów i uczniów.

Badanie było ograniczone terytorialnie do województwa mazowieckiego. Oferty zbierano i analizowano dla każdego z jego 42 powiatów. Niniejsze opracowanie dotyczy ofert z powiatu przasnyskiego. Zebrane ogłoszenia ukazały się z datą pomiędzy 1 maja 2014 roku a 15 czerwca 2014 roku.

Zebrane ogłoszenia nie zawsze zawierały komplet informacji o oferowanym zatrudnieniu. Zaprezentowane analizy dotyczą tych kwestii, w przypadku których – z uwagi na liczebność ogłoszeń poddanych interpretacji – istniała możliwość dokonania uogólnień i wyciągnięcia wniosków na poziomie powiatu.

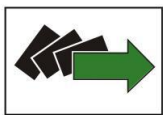
Struktura informacji

Poniżej podano informacje o popycie na pracę w powiecie przasnyskim. Zaprezentowano kolejno:

1. Zebrany zbiór ofert pracy
2. Popyt na pracę w zależności od branży
3. Zapotrzebowanie na poszczególne zawody
4. Wymagania dotyczące pracowników
5. Oferowane warunki

W tabelach zaprezentowanych w raporcie, symbolami „*” lub „#” oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne od rozkładu brzegowego, na poziomie istotności $p=0,05$,





tzn. wyniki, które można uznać – jedynie z 5% ryzykiem popełnienia błędu - za różniące się od wyniku ogółem.

Zebrany zbiór ofert pracy

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie przasnyskim wyniosła , na koniec czerwca 2014r., 16,1% co uplasowało ten powiat nie tylko powyżej średniej dla województwa mazowieckiego (10,2%), ale także powyżej średniej krajowej (12%).

W powiecie przasnyskim do analizy zebranych zostało 206 ogłoszeń, z tego 70 za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Przasnyszu i 136 zamieszczonych w wybranych publikatorach (Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, portal ePrzasnysz, portal Kurier Przasnyski, Oferta, www.careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl oraz kariera.pl).

Popyt na pracę w zależności od branży

Tabela 1. Pięć branż, w których najczęściej poszukiwano pracowników w powiecie przasnyskim

Branże, w których najczęściej poszukiwano pracowników w powiecie przasnyskim w pomiarze z maja - czerwca 2014r. (podstawa N=64 ogłoszeń, w których specyfikowano branżę)	
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	19,0%
transport i gospodarka magazynowa	19,0%
budownictwo	17,5%
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	14,3%
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	7,9%

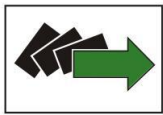
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Wśród ofert, które zebrane zostały w powiecie przasnyskim informacja o branży w jakiej działa pracodawca pojawiła się w 30,6% z nich.

Oferty w powiecie przasnyskim najczęściej dotyczyły pracy w branży związanej z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem (19%) oraz - tak samo często – dotyczyły zatrudnienia w transporcie i gospodarce magazynowej (19%). Udział obu tych branż był nadreprezentowany w ogłoszeniach w porównaniu ze średnią dla całego województwa mazowieckiego.

Stosunkowo często w powiecie przasnyskim oferowano również pracę w budownictwie (17,5%; w województwie - 12%) oraz działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (14,3%; w województwie rzadziej – w 7,9%).





Rzadziej oferowano pracę w ramach takich branż jak: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (4,8%), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (4,8%), a także – takich jak: pozostała działalność usługowa, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca oraz informacja i komunikacja (każda z tych branż reprezentowana była w 3,2% ogłoszeń).

Niewielka część ofert dotyczyła: działalności finansowej i ubezpieczeniowej (1,6) oraz edukacji (1,6%).

Zapotrzebowanie na poszczególne zawody

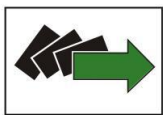
W powiecie przasnyskim najwięcej ofert pracy skierowanych było do robotników przemysłowych i rzemieślników (27,4%). Udział ogłoszeń dla tej profesji okazał się istotnie wyższy niż przeciętnie w całym województwie mazowieckim (18,5%).

Drugi, pod względem częstości pojawiania się w ogłoszeniach, zawód – operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń - również był nadreprezentowany w powiecie przasnyskim w porównaniu z całym województwem mazowieckim (21,8% w porównaniu do 11%).

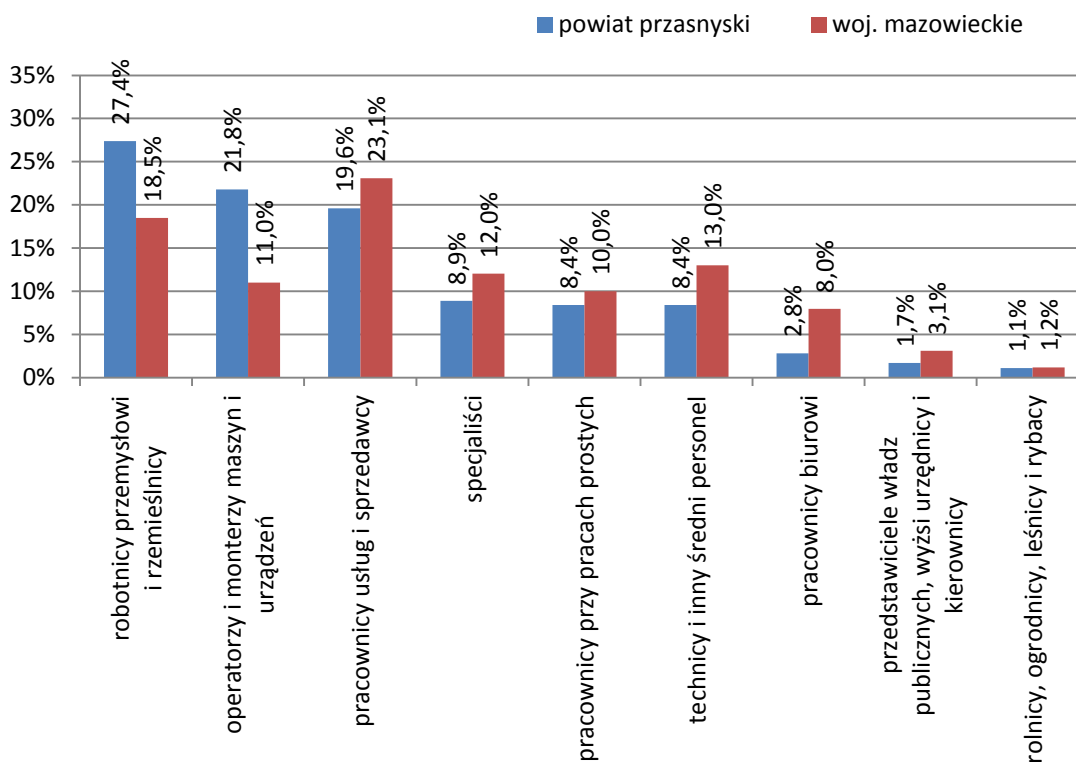
Dosyć znaczny udział ogłoszeń dla pracowników usług i sprzedawców (na poziomie 19,6%) był jednak niższy w porównaniu ze średnią wojewódzką (23,1%).

Niedoreprezentowane w powiecie przasnyskim, w porównaniu z całym województwem mazowieckim, były takie zawody jak specjaliści (8,9% do 12%), pracownicy prac prostych (8,4% do 10%) oraz pracownicy biurowi (2,8% do 8%).





Wykres 1. Zapotrzebowanie na zawody w powiecie przasnyskim



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Przedstawiony wykres prezentuje udział poszczególnych zawodów w powiecie na poziomie jednocyfrowym Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

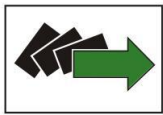
Poniżej w tabeli przedstawiono liczebności wskazań poszczególnych zawodów według dwucyfrowego poziomu Klasyfikacji. Ujęto wyłącznie te zawody, które pojawiły się przynajmniej w jednym ogłoszeniu. Zostały one uporządkowane w kolejności częstotliwości wskazań.

Tabela 2. Szczegółowe zapotrzebowanie na zawody w powiecie przasnyskim¹

powiat przasnyski	publikatory	PUP	suma
Kierowcy i operatorzy pojazdów	23	9	32
Sprzedawcy i pokrewni	11	9	20
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	16	3	19
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	7	7	14
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	4	9	13
Średni personel do spraw biznesu i administracji	7	3	10
Pracownicy usług osobistych	7	3	10
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	3	4	7
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	5	1	6

¹ według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.04.2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.





Pomoce domowe i sprzątaczk	3	2	5
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	3	2	5
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	2	2	4
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	3	1	4
Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	4	0	4
Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	2	1	3
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0	3	3
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	1	1	2
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0	2	2
Specjaliści do spraw zdrowia	2	0	2
Specjaliści nauczania i wychowania	1	1	2
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0	2	2
Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	2	0	2
Elektrycy i elektronicy	1	1	2
Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	1	0	1
Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0	1	1
Średni personel do spraw zdrowia	1	0	1
Pracownicy usług ochrony	0	1	1
Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0	1	1
Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0	1	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Wymagania dotyczące wykształcenia

W powiecie przasnyskim odsetek ogłoszeń, w których specyfikowano wykształcenie wyniósł 26,7%, czyli miało to miejsce rzadziej niż w skali całego województwa mazowieckiego (31,1%).

Większość ofert, w których podano wymagane wykształcenie skierowana była do osób z wykształceniem średnim (52,7%), a w następnej kolejności - z zasadniczym zawodowym (34,5%). Obie te kategorie wykształcenia były w powiecie plockim nadreprezentowane w porównaniu ze średnią w całym województwie (odpowiednio: 45,5% i 22,5%). Z kolei rzadziej niż przeciętnie w województwie mazowieckim w powiecie przasnyskim pojawiały się oferty pracy dla absolwentów wyższych uczelni (tylko 9,1% w powiecie w porównaniu do średniej na poziomie 21,8%).



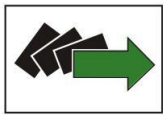


Tabela 3. Wymagane wykształcenie pracowników w powiecie przasnyskim

		N=	ukończona szkoła podstawowa	ukończone gimnazjum	ukończona zasadnicza szkoła zawodowa	ukończona szkoła średnia	ukończone studium policealne	ukończona uczelnia wyższa
	woj. mazowieckie	3210	9,3%	0,5%	22,5%	45,5%	0,4%	21,8%
powiat przasnyski	ogółem	55	3,6%	0,0%	34,5%	52,7%	0,0%	9,1%
	publikatory	15	6,7%	0,0%	20,0%	60,0%	0,0%	13,3%
	PUP	40	2,5%	0,0%	40,0%	50,0%	0,0%	7,5%
podregion ostrołęcki		212	3,3%	0,0%	30,7%	48,1%	0,0%	17,9%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla powiatu przasnyskiego)

Wymagania dotyczące kwalifikacji

Najczęściej poszukiwani kandydaci do pracy są ci, którzy posiadają uprawnienia do kierowania pojazdami.

W ofertach z powiatu przasnyskiego informacja o wymaganych kwalifikacjach pojawiła się w 26,2% ofert, co odpowiadało skali zjawiska w całym województwie mazowieckim.

W powiecie przasnyskim, w ofertach, w których informowano o wymaganych kwalifikacjach najczęściej wskazywano na potrzebę posiadania uprawnień do kierowania pojazdami (17,5%). W całym województwie taki wymóg pojawiał się nieco rzadziej (w 14,8%).

Inne pojawiające się wymogi, to konieczność posiadania uprawnień do obsługi maszyn czy urządzeń (3,4%), licencji pozwalającej na uprawianie zawodu, np. stomatologa (1,9%), orzeczenia o niepełnosprawności (1,5%) czy książeczki SANEPIDU (1,5%).



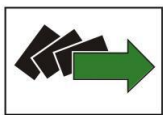


Tabela 4. Kwalifikacje wyrażone liczbą ogłoszeń

powiat przasnyski	publikatory	PUP	suma
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy B	8	13	21
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy B+E,C+E,D+E	10	3	13
uprawnienia do obsługi maszyn/urządzeń	4	3	7
licencja pozwalająca na uprawianie zawodu	1	3	4
orzeczenie o niepełnosprawności	3	0	3
książeczka SANEPIDU	3	0	3
referencje	0	2	2
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy bez kategorii	2	0	2
inne kwalifikacje	2	0	2
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy wózek widłowy	1	0	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Wymagania dotyczące kompetencji

Opis kompetencji zagregowano do określonych kategorii cech poszukiwanych przez pracodawców, na podstawie specjalnej instrukcji stworzonej na potrzeby klasyfikacji ogłoszeń.

Tabela 5. Kompetencje wyrażone liczbą wskazań w ogłoszeniach

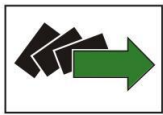
powiat przasnyski	publikatory	PUP	suma
kompetencje psychologiczne	26	6	32
kompetencje zawodowe	6	12	18
dyspozycyjność	14	1	15
kompetencje interpersonalne	6	3	9
kompetencje komputerowe	3	3	6
kompetencje fizyczne	0	3	3
kompetencje kierownicze	3	0	3
kompetencje kognitywne	1	1	2
kompetencje kulturowe	1	0	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Na kompetencje psychologiczne składają się takie charakterystyki jak: samodzielność, zarządzanie czasem, podejmowanie decyzji, przedsiębiorczość, odporność na stres, podejmowanie inicjatyw, ambicje zawodowe (dążenie do awansu), dążenie do podnoszenia kwalifikacji, ale także uczciwość, pracowitość, samodyscyplina, rzetelność, asertywność, zaangażowanie i brak nałogów.

Kompetencje zawodowe to specyficzne kompetencje wynikające z wykonywania danego zawodu.





Na dyspozycyjność składają się dyspozycyjność czasowa, czyli elastyczność czasu pracy, dyspozycyjność przestrzenna, tj. gotowość do zmiany, miejsca pracy, a także gotowość do przekwalifikowania.

Kompetencje interpersonalne obejmują takie cechy jak nawiązywanie współpracy w grupie, łatwość w utrzymywaniu kontaktów z innymi, rozwiązywanie konfliktów, komunikatywność, umiejętność autoprezentacji.

Kompetencje komputerowe obejmują umiejętność obsługi komputera, korzystania z Internetu i poczty elektronicznej, umiejętność tworzenia aplikacji komputerowych, w tym stron WWW i ogólne rozeznanie w bieżącym stanie technologii komputerowej.

Kompetencje fizyczne to dobre zdrowie, sprawność fizyczna, koordynacja ruchów, zdolności manualne, orientacja przestrzenna, a także miła aparycja..

Za kompetencje kierownicze uznawano zdolności przywódcze, umiejętność delegowania (dzielenie) zadań, koordynacja pracy, kontrola wykonania zadań, dyscyplinowanie pracowników.

Kompetencje kognitywne obejmują takie zestawy cech jak: myślenie analityczne i syntetyczne, poszukiwanie informacji, przewidywanie konsekwencji alternatywnych działań, rozwiązywanie problemów, koncentracja, umiejętność uczenia się.

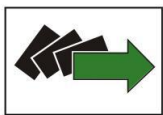
Do kompetencji kulturowych zaliczono umiejętność dobrego wyrażania myśli na piśmie, znajomość obyczaju, umiejętności twórcze.

W powiecie przasnyskim ogłoszenia, w których pojawiły się informacje o wymaganych kompetencjach stanowiły 22,3%, co było wartością istotnie niższą od średniej dla całego województwa (39,7%).

W powiecie przasnyskim najbardziej pożądane okazały się kompetencje z grupy psychologicznych (w 12,6% ofert pojawiła się jakakolwiek wzmianka odnosząca się do tego rodzaju wymogu), jednak ich udział był istotnie niższy niż przeciętnie w województwie (23%).

Drugie, pod względem częstości pojawiania się w ogłoszeniach, były kompetencje zawodowe (8,7% w powiecie i 10,8% w województwie), a trzecia – dyspozycyjność (7,3% w powiecie i 9,7% w województwie).





Wymagania dotyczące znajomości języków obcych

W tegorocznym pomiarze w maju - czerwcu 2014r. wymóg znajomości języka obcego pojawił się w 6,8% ofert pracy z powiatu przasnyskiego, co okazało się wynikiem nieco niższym niż średnia dla całego województwa (7,8%).

Wymagania dotyczące doświadczenia kandydata

Wśród przeanalizowanych ofert pracy z powiatu przasnyskiego 24,8% zawierało wymóg doświadczenia zawodowego kandydata. To odsetek istotnie niższy niż w województwie mazowieckim ogółem, gdzie wymóg doświadczenia znalazł się w 37,1% ogłoszeń.

Oferowane warunki

Informację o przewidywanym wynagrodzeniu dla kandydatów do pracy zawierało 27,2% ofert.

W powiecie przasnyskim, podobnie jak w skali całego województwa mazowieckiego, wśród ofert specyfikujących wynagrodzenie, najwięcej było takich, które proponowały płacę z przedziału 1600 – 1800 zł, w którym mieści się ustawowe wynagrodzenie minimalne (1680 zł) – 57,1% w powiecie i 48,6% średnio w województwie.

Udział ogłoszeń oferujących wynagrodzenie powyżej 1800 zł, czyli powyżej poziomu płacy minimalnej, był w powiecie i całym województwie w zasadzie taki sam (39,4% do 39,5%).

Tabela 6. Oferowane kwoty wynagrodzenia w zł w powiecie przasnyskim

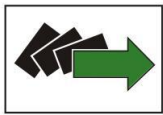
		N=	do 1200 zł	1201 – 1600 zł	1601 – 1800 zł	1801 – 2000 zł	2001 – 3000 zł	3000 zł +
woj. mazowieckie		3222	6,4%	5,6%	48,6%	13,1%	17,0%	9,4%
powiat przasnyski	ogółem	56	3,6%	0,0%	57,1%	14,3%	14,3%	10,7%
	publikatory	6	33,3%	0,0%	50,0%	0,0%	16,7%	0,0%
	PUP	50	0,0%	0,0%	58,0%	16,0%	14,0%	12,0%
podregion ostrołęcki		191	6,8%	1,6%	52,4%	9,9%	12,0%	17,3%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla powiatu przasnyskiego)





W ofertach z powiatu przasnyskiego najczęściej pojawiała się umowa o pracę (30,1% wobec 29,8% w całym województwie).

